

A jó vezető

Gondolatok a cégvezetésről

A jó vezető



Az alábbi rövid gondolatmenet középpontjában a vezetői szerep áll.

A vezető személye a cég működésének az alapja, az eredményes vállalkozás elképzelhetetlen alkalmas vezető(k) nélkül.

Nézzük meg először is a vezetés definícióját...

Minden elmélet megegyezik abban, hogy a vezető feladatát nem a termelésben, hanem az emberek irányításában határozza meg.

A vezetés tehát, nem egyszerűen vezetői tevékenység, hanem teljes csoportszituáció által kialakított és meghatározott folyamat. **A vezetést tehát a csoport tagjai közötti interakciónak tekintjük, mely során „A” egy adott szituációban, egy kitűzött cél elérése érdekében, kommunikációs kapcsolat révén megváltoztatja „B” magatartását.**

Mit jelent hogy valaki vezető?

Először is oszlassunk el néhány nagyon komoly félreértést!

Vezetőnek lenni **nem azt jelenti, hogy**

- több vagyok másoknál
- tévedhetetlen vagyok
- csak nekem lehetnek jó elképzeléseim.

Vezetőnek lenni **azt jelenti, alkalmas vagyok arra, hogy**

- felelősséget vállaljak más emberekért
- célokat határozzak meg és irányt mutassak,
- helyes döntéseket hozzak,
- meghallgassak másokat,
- megértessem másokkal, mit kell elérnünk,
- jó példával szolgáljak a beosztottaimnak,
- feladatokat delegáljak és ellenőrizzek,
- motiváljak, elismerjek és – ha szükséges - szankcionáljak.

Szóval **elengedhetetlen az önismeret.**

„Magunkon ítélni sokkal nehezebb, mint másokon. Ha sikerül helyesen ítélned saját magad fölött, az annak a jele, hogy valódi bölcs vagy.” (Antoine de Saint-Exupéry: A kis herceg)

A feladatkiadás...

A vezetői szerep **kulcsa az irányítás!** A vezető célokat tűz ki, ezek megvalósítása érdekében feladatokat határoz meg és ad ki a megfelelő munkatársaknak, majd megköveteli azok teljesítését.

Nagyon fontos! A vezető tehát **nem koncentrálja a feladatokat, hanem delegálja azokat a megfelelő munkatársaknak.**

A jó vezető

Az sem mindegy azonban, hogyan delegálom a feladatokat. Ismét Antoine de Saint-Exupéry szavaival élve:

„Mindenkitől azt kell követelni, amit az illető megtehet. A tekintély legelső alapja az értelem - mondta a király. - Ha népednek azt parancsolod, vesse magát a tengerbe: föllázad, forradalmat csinál. Azért van jogom engedelmességet követelni, mert ésszerűek a parancsaim.”

Felelősség...

Van még egy terület a vezetői szerep kapcsán, amit mindenképpen ki kell emelni. **Vezetőnek lenni morális és jogi felelősség.**

Morális felelősség,

- hiszen a vezetőre emberek vannak bízva, akik az ő iránymutatását, utasításait követik
- mert a vezető a lehető leghasznosabban kell hogy gazdálkodjon a cég javaival.

Minden döntés kapcsán tisztában kell lenni annak a következményeivel is.

És az elmaradhatatlan idézet Antoine de Saint-Exupéry-től:

„Felelős vagy a rózsáért...”

Elengedhetetlen az is, hogy vezetőként tisztában legyünk a **jogi felelősség** kérdésével is!

A vezető beosztású munkatársak **munkajogi, polgári jogi és büntető jogi felelősségre** is vonhatók a vállalkozás működtetése során hozott döntéseikért, illetve azok következményeiért (pl. ha olyan utasítást ad ki, ami a munkavállaló egészségét, vagy testi épségét veszélyezteti, akár büntetőjogi következménye is lehet).

Összefoglalva az eddigieket, a jó vezető ismérvei...

- Erős öntudat, reális meggyőződés saját értékükről
- Stratégiai szemlélet
- Realitásérzék
- Szervezőkészség
- Elkötelezettség és eredményorientáltság
- Személyes példamutatás
- Felelősségérzet
- Dönteni tudás
- Munkatársak bevonása
- Mások meghallgatása
- A delegálás képessége
- Motiválás képessége
- Kommunikációs és együttműködési készség
- Folyamatos fejlődés képessége

És még egy fontos záró gondolat:

Senki sem születik vezetőnek, hanem azzá válik.